



全国就业能力认证测评报告

National Employability Test Report



赵兵

性别：男

年龄：21

毕业学校：西安建筑科技大学华清学院

学历：大专及同等学历

专业：建筑工程技术

测试日期：2016年07月18日

01. 素质盘点 ASSESSMENT RESULTS

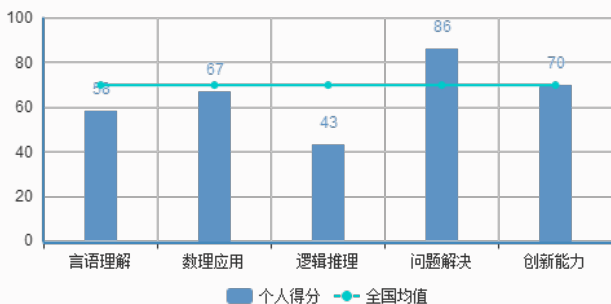
一、通用能力

通用能力代表个人的基本能力，就像计算机的CPU，影响学习新知识的速度和质量。得分最低为0，最高为100，分数越高代表能力越强。

赵兵在本次测试的5项通用能力维度中的最优项为问题解决，得分：

86分

★能力得分表明：解决问题的能力很高，思维敏捷，思路开阔，能够运用自己已有的知识圆满、快速解决实际问题。

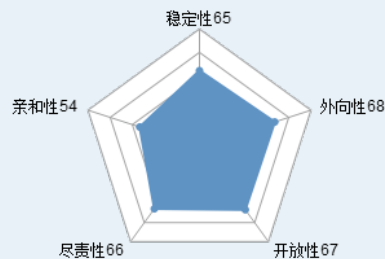


- ★言语理解：对言语的理解、分析和运用能力有待提高，识别语句的含义及隐含义的速度和准确性欠佳，提炼文字材料内涵的能力需进一步提升。
- ★数理应用：能够解决一般性的数量问题，并发现比较简单的数量规律，对数量关系的分析、运算和推理能力与大多数人相同。
- ★逻辑推理：不能准确辨析事物的区别和联系，推理过程的严谨性和周密性均有待提高。
- ★问题解决：解决问题的能力很高，思维敏捷，思路开阔，能够运用自己已有的知识圆满、快速解决实际问题。
- ★创新能力：思维模式有一定的灵活性，遇到问题时能够有意识地思考新的解决思路，创新能力与大多数人相同。

二、性格特征

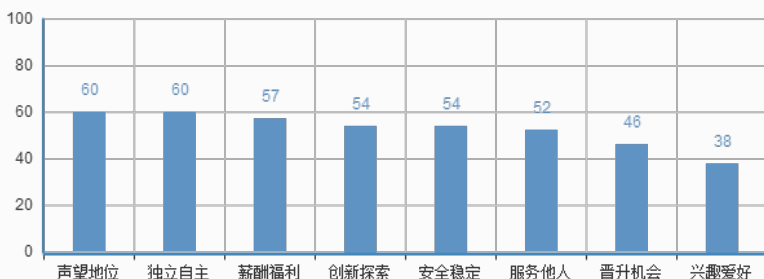
性格是一个人相对稳定的心理特征和行为倾向，决定一个人适不适合从事某项工作。得分最低为0，最高为100，分数高低并没有好坏之分，只是表明行为的明显程度不同，体现在日常生活和工作中偏好的行为模式不同。

- ★稳定性：容易受到外界事件的影响，在社交场合容易感到焦虑、尴尬，情绪起伏较大，抗压能力一般，不够自信。
- ★亲和性：关心真实、公平而不是仁慈，关注自身胜过他人，防卫心理较重，易发生正面冲突，有时会被认为是冷酷倔强的。
- ★尽责性：对自己有一定的要求，在任务要求明确、职责清晰的情境下能够完成分内之事、承担份内的责任。
- ★开放性：既遵循传统，也对新鲜事物有一定兴趣和包容性，对现实世界满足、对想象世界有所期待。
- ★外向性：主动与人建立关系的意愿尚可，有选择地参与社交活动，人际活跃度尚可，通常情况下能够与他人建立融洽的人际关系。



三、职业价值观

职业价值观代表个人在求职选择时最关注的或者最不忍割舍的因素。得分最低为0，最高为100，分数越高，代表越看重该因素。在测验设定的14个因素中，赵兵从中选择了如下的8个作为自己关注的因素。



赵兵在求职时会更关注威望价值的实现，这说明不太关注工作为自己带来的威望价值，对工作是否能获得社会的尊重和赞誉等需求无明确的要求。具体关注因素有：

- 整体上对价值观各项因素的关注度不高，对职业没有明确的个人诉求。





02. 求职目标 OBJECTIVE

一、勾勒"个人特点"

😊 更擅长/更适合

◇ 需要经常面对未知的突发状况，不断解决实际工作的问题，例如管理者、服务行业、公关等。

😞 可能不擅长/不适合

- ◇ 外部刺激较多、较强烈，任务较重、责任较大，需要经常出席社交场合的工作。
- ◇ 以处理文字、言语信息为主的工作，例如编辑、记者、校对、文案、销售、客服等。
- ◇ 需要为他人提供服务，克制个人态度，与他人密切协作和配合才能完成的工作。
- ◇ 主要依靠运用逻辑思维解决问题的的工作，例如科研、市场调研、律师、软件开发工程师等。

★ 工作追求

- ◇ 有独立的工作空间，能够自主把控工作节奏。
- ◇ 职位头衔有一定的知名度和美誉度。

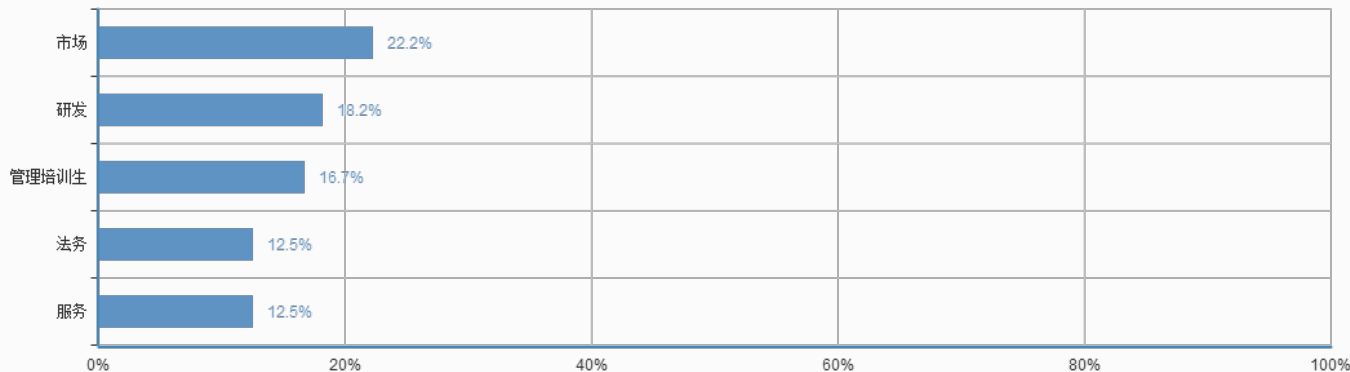
二、描绘"求职地图"

有目标的找工作不仅能减少盲目求职而耗费的时间和精力，更能提高求职面试的针对性。

NET结合对校园招聘职位的大数据研究，根据个人测评素质结果，在校招的通用职类中，为赵兵匹配了更适合的工作职类如下图所示。个人与该职类的匹配度最低为0，最高为100，得分越高表明匹配度越好。



个人素质与职类的匹配度
(受测者的作答状态及作答结果直接影响匹配)



赵兵可以从以上最匹配自己的职类中优选出更感兴趣的领域求职发展。

鉴于“市场”是比较匹配的职类，如果选择这个职类作为职业发展方向，那么未来可能的职业发展通道是：

市场助理

岗位职责：

负责及时收集、汇总各类市场信息、客户群体信息，完成目标市场调研工作；有针对性地进行市场推广方案的策划及活动执行；撰写市场推广活动效果评估报告。

市场经理

岗位职责：

组织收集市场信息，了解竞争对手的信息和战略，准确把握市场动向；建立品牌优势，选择最优推广渠道，管控市场推广预算；公关应对，妥善处理媒体关系。

市场总监

岗位职责：

负责市场开拓工作，制定市场战略规划，提出市场推广、品牌、公关、活动等方面的具体方向和实施方案；建立和完善市场部工作流程以及制度规范；制定市场推广预算方案并监督实施；



全国就业能力认证测评报告

National Employability Test Report

03.行动建议 SUGGESTION

个人素质中的短板往往会由于“木桶效应”影响能够取得的最高成绩，针对个人的素质弱项，NET为赵兵量身定制了如下一些行动建议，在具体行动实施过程中也可以按照自己的实际情况灵活调整。

维度	工作实践	习惯养成	参考书籍	培训课程
逻辑推理	注意观察逻辑性强的同事是如何处理问题的，观察的同时试着思考对方处理问题的方式的内在逻辑关系，并向同事求证。	增加自己的阅读量，特别是阅读推理类书籍，例如侦探小说等。	思考的艺术，文森特·赖安·拉吉罗著，金盛华译，李红霞译，邹红译，机械工业出版社，2013年。	参加公务员考试考前培训。
言语理解	主动承担一些与文字处理有关的工作内容，阅读量由少到多逐渐增加。	增加书籍阅读量，提高阅读效率，并多向周围人复述书中的内容。	我读：陪你读到世界尽头，凤凰书品著，梁文道著，湖南文艺出版社，2015年。	参加公务员考试考前培训。
稳定性	接纳自身的不足，将其视为进步的空间而非阻碍个人发展的障碍。	感受到压力和情绪不佳时，分析原因，及时调整，发展适合自己的减压方式。	情绪管理，曾仕强，北京大学出版社，2008年。	情绪管理：辨认情绪，剖析情绪，管理情绪。
亲和性	对他人的理解并不会妨碍公平，聆听他人的想法，给予他人信任，会更有利于工作任务的完成。	放下不必要的防备和猜疑，尝试去理解他人，在力所能及的情况提供帮助。	共情时代，弗朗斯·德瓦尔著，刘旸译，湖南科学技术出版社，2013年。	五种亲和力，提升人缘魅力：谦和的姿态；亲切的笑容；甜美的话语；诚挚的关爱；豁达的气度。

关于NET ABOUT NET

全国就业能力认证（National Employability Test, NET）

由中国领先的职业发展平台——智联招聘重磅打造，依托智联测评研究院的顶尖专家资源，定制针对毕业人群的全方位素质测评，为求职者和企业提供真实的数据和报告，帮助双方进行理性选择。

更多信息请关注：

NET官方网站：<http://net.zhaopin.com>

微信公众服务号：NET职通车

